

Załącznik nr 1 do uchwały  
Rady Nadzorczej  
„SPÓŁKI GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o.  
w organizacji  
z dnia 5 maja 2015 r.

## **REGULAMIN**

### **Konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu „Spółki Gmin Dolnej Odry” Sp. z o.o. w organizacji z siedzibą w Chojnie**

#### **§ 1**

1. Konkurs przeprowadza komisja, w skład której wchodzi przedstawiciel Rady Nadzorczej, lub upoważnione osoby.
2. Celem procedury naboru jest zagwarantowanie otwartego i konkurencyjnego dostępu do stanowiska pracy w „SPÓŁCE GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o. w organizacji oraz ustalenie zasad zatrudnienia w oparciu o przejrzyste kryteria naboru.
3. Do konkursu mogą przystąpić kandydaci spełniający następujące warunki:
  - 1) wykształcenie wyższe preferowane: techniczne, prawnicze, ekonomiczne, zarządzanie,
  - 2) dobry stan zdrowia,
  - 3) znajomość przepisów i zagadnień związanych z gospodarką komunalną, ochroną środowiska, rozwojem lokalnym, problematyką organizacji i Statutu Związku Gmin Dolnej Odry, zarządzaniem spółką, tj:
    - a) ustawy Kodeks spółek handlowych oraz aktów wykonawczych do ustawy,
    - b) ustawy Kodeks cywilny oraz aktów wykonawczych do ustawy,
    - c) ustawy o samorządzie gminnym oraz aktów wykonawczych do ustawy,
    - d) ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
    - e) ustawy o odpadach,
    - f) ustawy o ochronie środowiska,
    - g) ustawy Kodeks pracy,
    - h) ustawy o finansach, rachunkowości, zamówieniach publicznych,
    - i) ustawy o opłacie skarbowej, administracyjnej i opłacie od czynności cywilnoprawnych,
    - j) ustawy Kodeks postępowania administracyjnego,
    - k) ustawie o dostępie do informacji publicznej, o ochronie informacji niejawnych oraz o ochronie danych osobowych,
  - 4) powinien posiadać znajomość zasad udzielania wsparcia wspólnotowego kierowanego do jednostki lub instytucji, dla których jednostka jest: właścicielem, organem prowadzącym lub organem założycielskim,
  - 5) niekaralność, pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie w pełni z praw publicznych.

## § 2

1. Wszczęcie procedury następuje przez umieszczenie ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Biura Związku Gmin Dolnej Odry,
2. Informację o ogłoszeniu naboru podaje się dodatkowo na stronie internetowej Związku Gmin dolnej Odry oraz stronach internetowych, Biuletynach Informacji Publicznej oraz tablicach ogłoszeń Gmin – członków Związku.

## § 3

1. Kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu składają oferty w zamkniętej kopercie w terminie i miejscu określonym w ogłoszeniu o naborze opatrzonej dopiskiem określającym przedmiot oferty (w przypadku wysłania dokumentów pocztą decyduje data i godzina ich doręczenia do Związku Gmin Dolnej Odry).
2. Oferta winna zawierać:
  - 1) kserokopię dyplomu ukończenia szkoły wyższej, potwierdzającego posiadane wykształcenie,
  - 2) list motywacyjny i CV
  - 3) kwestionariusz osobowy z wykazem miejsc i okresów zatrudnienia oraz kserokopię świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających posiadane doświadczenie,
  - 4) kserokopię zaświadczenia o stanie zdrowia, wystawionego przez lekarza medycyny pracy nie później niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert,
  - 5) oświadczenie o niekaralności i korzystaniu z pełni praw publicznych,
  - 6) koncepcja funkcjonowania „SPÓŁKI GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o. w organizacji sporządzona w formie pisemnej, czcionką Arial, 12 pikseli, nie więcej niż 10 stron.
  - 7) do oferty można dołączyć wykaz ukończonych szkoleń i kursów oraz innych form dokształcania zawodowego, wraz z dokumentami poświadczającymi ich ukończenie.

## § 4

1. Tryb rozpatrywania ofert składa się z następujących etapów:
  - 1) etap pierwszy – otwarcie ofert i dokonanie wstępnej oceny formalnej (kompletności dokumentów) oraz oceny koncepcji funkcjonowania „SPÓŁKI GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o. w organizacji oraz odrzucenie ofert nie spełniających warunków,
  - 2) etap drugi – rozmowa kwalifikacyjna z Komisją.
2. Komisja na podstawie złożonych dokumentów rozstrzyga o spełnieniu przez kandydatów warunków formalnych.
  - 1) Komisja otwiera oferty kolegiálně i bada je pod względem formalnym. W przypadku nie spełnienia kryteriów odrzuca ofertę, powiadamiając oferenta.
  - 2) Komisja zapozna się z załączonymi koncepcjami funkcjonowania „SPÓŁKI GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o. w organizacji, na ich podstawie wyłoni kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Na etapie oceny koncepcji Kandydaci mogą otrzymać od 0 do 10 punktów. Do rozmowy z Komisją konkursową zostaną zakwalifikowani kandydaci, którzy uzyskali minimum 7 punktów. Oferty kandydatów z mniejszą ilością punktów niż wymagane minimum, Komisja odrzuca, powiadamiając oferenta.
  - 3) Kandydaci, którzy spełnili warunki formalne oraz Ich koncepcja funkcjonowania „SPÓŁKI GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o. w organizacji uzyskała co najmniej 7 punktów, w ciągu 14 dni zapraszani są na spotkanie, na którym odbywa się

rozmowa, w której kandydat na Prezesa Zarządu przedstawia swoje osiągnięcia w pracy zawodowej i społecznej, omawia przedłożoną koncepcję funkcjonowania „SPÓŁKI GMIN DOLNEJ ODRY” Sp. z o.o. w organizacji oraz odpowiada na pytania Komisji, za co może uzyskać od 0 do 10 punktów.

- 4) Konkurs uznaje się za rozstrzygnięty w przypadku gdy przynajmniej jeden Kandydat, uzyskał łącznie co najmniej 16 punktów.
- 5) Kandydat, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, nie mniej niż 16, wygrywa konkurs na Prezesa Zarządu.
- 6) Z przebiegu postępowania konkursowego Komisja konkursowa sporządza protokół, w którym uzasadnia ilość przyznanych punktów kandydatom oraz przedstawia powody dokonanego wyboru.
- 7) Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu spośród kandydatów w terminie do 10 dni od dnia przeprowadzenia rozmowy.
- 8) W przypadku braku kandydatur lub negatywnego rozstrzygnięcia konkursu Rada Nadzorcza ogłasza konkurs ponownie i powtarza tę czynność aż do skutku.
- 9) W terminie 14 dni od zakończenia procedury naboru Komisja sporządza informację o wyniku naboru, którą upowszechnia w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy informacyjnej Związku Gmin Dolnej Odry przez okres co najmniej 3 miesięcy.