

Zarządzenie Nr 15/2011
Wójta Gminy Stargard Szczeciński
z dnia 9 lutego 2011 roku

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury w Gminie Stargard Szczeciński.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. nr 26, poz. 306 ze zm.) zarządzam, co następuje;

§1

Ustala się regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stargard Szczeciński.

§3

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.


Wójt
Kazimierz Szarżanowicz

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY**

§1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, tj. Biblioteki Publicznej Gminy Stargard Szczeciński w Kłepinie, dla której organizatorem jest Gmina Stargard Szczeciński.

§2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Stargard Szczeciński na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagrodę wypłaca się w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§3

1. Wójt Gminy Stargard Szczeciński decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej sporządza Sekretarz Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§4

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli dyrektor;

- 1/ efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2/ efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3/ efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania ,
- 4/ efektywnie wdrażał plan rozwoju,
- 5/ uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
- 6/ wprowadza usprawnienia i innowacje w funkcjonowaniu instytucji,

7/ poprawił wyniki finansowe (np. zmniejszenie poziomu kosztów instytucji, pozyskiwanie środków pozabudżetowych itp.)

§5

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§6

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym, za który jest przyznawana nagroda.



Kazimierz Szarzanowicz

Załącznik Nr 2 do Regulaminu
przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom instytucji kultury

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ
ZA ROK
DLA DYREKTORA BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ
GMINY STARGARD SZCZECIŃSKI**

Stargard Szczeciński, dnia.....

Sekretarz Gminy
Stargard Szczeciński

.....
(imię i nazwisko osoby wnioskującej)

**WÓJT GMINY
STARGARD SZCZECIŃSKI**

1. Imię i nazwisko dyrektora
 2. Data powołania na stanowisko
 3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok
poprzedzający przyznanie nagrody.....
 4. Proponowana wysokość nagrody rocznej
 5. Ocena pracy dyrektora i przesłanki do przyznania nagrody wraz z
uzasadnieniem
-
-

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis osoby wnioskującej)

Decyzja Wójta Gminy Stargard Szczeciński

.....
.....

Załączniki do wniosku;

1. Sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego instytucji kultury za rok za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok za który przyznawana jest nagroda roczna.