

**Projekt**

z dnia 15 października 2019 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY STARGARD**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 10 oraz art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stargardzie, Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Stargardzie oraz Regionem Zachodniopomorskim ONZZ Solidarność ’80 w Stargardzie, Rada Gminy Stargard uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXV/202/09 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard Szczeciński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 27 maja 2009 r. poz. 708), zmieniona uchwałą Nr XXVI/206/09 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 27 maja 2009 r. poz. 709).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stargard.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Wiesława Kuśnierz**

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Gminy Stargard

z dnia.....2019 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard, zwany dalej Regulaminem ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę nauczycieli w zakresie nieuregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i przepisami wykonawczymi.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) dodatku za warunki pracy,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie, o którym mowa w ust. 1, jest mowa o:

- 1) Kacie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dni wolne od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, a także wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust 5 c Karty Nauczyciela;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Stargard.

**Rozdział 2.**

**Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych zwiększa się o 40 złotych brutto ponad poziom określony w przepisach Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard.

2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych tj.:
  - a) osiąganie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb,
  - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
  - a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
  - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 3) prowadzenie zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - d) wspomaganie ucznia mającego trudności z nauką,
  - e) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym.
4. Przyznanie dyrektorowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od stopnia realizacji następujących kryteriów, zgodnie ze specyfiką szkoły:
  - 1) wyróżniająca organizacja pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
  - 2) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami i instytucjami na rzecz uczniów,
  - 3) troska o stan bazy szkoły, estetykę, ład i porządek,
  - 4) promocja szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz,
  - 5) prawidłowa i efektywna realizacja planu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - 7) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Stargard.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 2 % i nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającego z jego stawki osobistego zaszerogowania.

#### **Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 5. Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk kierowniczych oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

| L.p. | Stanowisko lub funkcja                               | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego       |          |
|------|--|---|----------|
|      |  | od  | do       |
| 1.   | a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów           | 600 zł  | 1 000 zł |
|      | b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów     | 1 100 zł                                      | 1 700 zł |
|      | c) dyrektor szkoły liczącej od 13 i więcej oddziałów | 1 200 zł                                      | 2 000 zł |
| 2.   | Wicedyrektor szkoły                                  | od 50 % do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora |          |
| 3.   | Opiekun stażu (za jednego stażystę)                  | 120 zł  |          |
| 4.   | Doradca metodyczny lub konsultant                    | 200 zł  |          |
| 5.   | Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego         | 300 zł  |          |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych tabelą wymienioną w ust. 1 ustala Wójt Gminy Stargard, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę zatrudnionych pracowników; dla wicedyrektora szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala dyrektor szkoły.

§ 9. 1. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję uprawniającą do dodatku funkcyjnego na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania - za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania - za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania - za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

**§ 11.** Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

**§ 12. 1.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest przyznany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

**§ 13.** Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 14. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Stargard na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 8. Dodatek wiejski**

§ 15. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkołach na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z zapisami art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) 80 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły,
- 2) 20 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy Stargard.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stargard określa regulamin, przyjęty odrębną uchwałą.

## Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard.

Zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS, dodatku wiejskiego (art. 54 ust. 6 KN) oraz jednorazowego świadczenia na start (art. 53 a KN) odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Obecnie powyższe kwestie reguluje Uchwała nr XXV/202/09 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard. Związki zawodowe zrzeszające pracowników oświaty ze szkół Gminy Stargard zwróciły się o dokonanie zmian w powyższej uchwale. W dniu 19 września 2019 r. podpisano protokół uzgodnień ze Związkami Zawodowymi (ZNP, NSZZ Solidarność, ONZZ Solidarność '80), dotyczący regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Stargard.

Uzasadnienie wprowadzenia zmian:

1. Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1287) w art. 34 a określiła, że nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w **minimalnej** wysokości 300 zł. Dodatkowo Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 1587) wprowadziło zapis, że do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się **oddziałem przedszkolnym** – przyznanie dodatku dla oddziału przedszkolnego oraz wysokość dodatku w minimalnej kwocie 300 zł stała się obligatoryjna z mocy prawa, co należało unormować Regulaminem.

2. Wprowadzono do Regulaminu zapis obowiązujący od 2002 r., który Zarząd Gminy Stargard uchwałą z dnia 29 września 2002 r. zwiększył o 40 zł wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli ponad poziom określony w przepisach Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania tych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) dla wszystkich nauczycieli (na każdym stopniu awansu zawodowego). Unormowanie tej kwestii podyktowane zostało również wytycznymi Regionalnej Izby Obrachunkowej.

3. Dodatki motywacyjne po negocjacjach ze Związkami Zawodowymi pozostały na takim samym poziomie czyli maksymalnie do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, bez zmian pozostały również dodatki za trudne warunki pracy.

4. Dodatki funkcyjne po negocjacjach ze Związkami Zawodowymi zostały zmienione, wg widełek, jak niżej:

**BYŁO:**

| L.p. | Stanowisko   | Miesięcznie w złotych |          |
|------|--|-----------------------|----------|
|      |  | od                    | do       |
| 1.   | a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów           | 160 zł                | 900 zł   |
|      | b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów     | 190 zł                | 1 200 zł |
|      | c) dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów | 280 zł                | 1 500 zł |
|      | Wicedyrektorzy szkół                                 | 160 zł                | 900 zł   |

Opiekun stażu – 3 % do 6 % wynagr. zasadniczego n-la wynikającego ze stawki osobistego zaszergowania

Doradca metodyczny – 10 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszergowania

Wychowawca – 4 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr

**JEST:**

| L.p. | Stanowisko lub funkcja                               | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego       |          |
|------|--|---|----------|
|      |  | od  | do       |
| 1.   | a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów           | 600 zł  | 1 000 zł |
|      | b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów     | 1 100 zł                                      | 1 700 zł |
|      | c) dyrektor szkoły liczącej od 13 i więcej oddziałów | 1 200 zł                                      | 2 000 zł |
| 2.   | Wicedyrektor szkoły                                  | od 50 % do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora |          |
| 3.   | Opiekun stażu (za jednego stażystę)                  | 120 zł  |          |
| 4.   | Doradca metodyczny lub konsultant                    | 200 zł  |          |
| 5.   | Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego         | 300 zł  |          |

Zaproponowane rozwiązania zapewniają, stabilizację uregulowań prawnych oraz bezpośrednio będą się przedkładać na osiągnięcie parametrów art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Natomiast ze względu na zmianę nazwy gminy z „Stargard Szczeciński” na „Stargard”, która nastąpiła z dniem 1 stycznia 2016 r. celem jest przedstawienie całego regulaminu zawierającego właściwe określenia.

Niniejszy Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.